

Flexibel, teamfähig, kompetent und zuverlässig

Der erste Kontakt mit dem Zeitarbeitsunternehmen sollte telefonisch erfolgen / Entlohnung richtet sich nach dem geltenden Tarifvertrag des jeweiligen Unternehmens

Viele Leser nutzten am Dienstag Abend die Möglichkeit, ihre Fragen zum Thema Zeitarbeit an die Experten unseres Telefonforums zu stellen. Welche Voraussetzungen muss man mitbringen, um für Zeitarbeit überhaupt geeignet zu



Gaben bei Telefonforum am letzten Dienstag Auskunft auf die Fragen unserer Leser: Simone Zerna, Kathrin Lukas, Gabriele Heppchen, Sandy Hauck und Thomas Jobke (v.l.n.r.)
Foto: Mader

sein? „Flexibilität, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Kompetenz“, waren sich die Experten einig. Bringen Sie diese Eigenschaften mit, steht einem Zeitarbeitsengagement eigentlich nichts mehr im Weg. Nicht einmal Kosten! „Die Vermittlung ist natürlich kostenlos“, erklärte Kathrin Lukas, Niederlassungsleiterin der intertemp Personaldienstleistungen Ost GmbH. Und Simone Zerna, Geschäftsführerin der

A.Horna Personal auf Zeit GmbH, ergänzte: „Interessenten sollten sich zuallererst telefonisch über die Möglichkeiten informieren.“ In so einem Gespräch wird dann geklärt, ob der Interessent sich erst einmal schriftlich bewerben sollte oder ob sofort der Termin für ein Bewerbungsgespräch vereinbart wird. Auf besonderes Interesse der Anrufer stieß am Dienstag auch das Thema der Entlohnung. Dazu

Gabriele Heppchen, Personaldisponentin bei Stegmann Personaldienstleistungen: „Diese richtet sich nach dem für das jeweilige Zeitarbeitsunternehmen geltenden Tarifvertrag.“

Wichtig: In jedem Arbeitsvertrag muss eindeutig festgelegt sein, nach welchem Tarifvertrag sich das Unternehmen richtet. Jeder Bewerber sollte sich diesen genau erklären lassen, um zu wissen, welches Entgelt gezahlt wird, wie viel Urlaub er bekommt und welche Sonderzahlungen ihm zustehen. Und wie sieht es mit Mehrarbeit aus? Rechtsanwalt Thomas Jobke:

„Auch hier sind die Regelungen nach den einzelnen Tarifverträgen unterschiedlich. Gemeinsam haben sie nur, dass immer die tatsächlichen Arbeitstage gezahlt werden.“

Aber auch über das Thema Zeitarbeit hinausgehende Fragen wurden beim Telefonforum hinterfragt. Sandy Hauck von der Bundesagentur für Arbeit wies dabei auf verschiedene Einstellungshilfen für Arbeitgeber hin.

Dazu zählen unter anderem Eingliederungszuschüsse für Arbeitnehmer mit besonderen Vermittlungshemmnissen und Einstellungszuschüsse bei Neugründungen von Unternehmen, die nicht älter als zwei Jahre sind und nicht mehr als fünf Mitarbeiter beschäftigen. Und noch ein wichtiger Punkt wurde angesprochen: die Vermittlungsgutscheine der Bundesagentur für Arbeit. Tipp der Fachleute: Geben Sie niemals die Originaldokumente aus der Hand! Aber da auch in zwei Stunden Telefonforum nicht alle Fragen geklärt werden konnten, verwiesen die Experten auf weitere Informationsquellen. Sie haben noch Fragen? Dann informieren Sie sich bei der Bundesagen-

tur für Arbeit, in der Zeitung, im Internet oder bei Messen. Oder Sie informieren sich direkt bei unseren Experten. Die Telefonnummern finden Sie im unten stehenden Service-Kasten.

SERVICE-TELEFON

Sie haben weitere Fragen an unsere Experten? Dann rufen Sie an:
■ Sandy Hauck, Agentur für Arbeit Cottbus, Tel.: 0355 / 6 19 12 05
■ Thomas Jobke, Rechtsanwaltskanzlei Böhme & Jobke, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Tel.: 0355 / 48 37 40
■ Kathrin Lukas, intertemp Personaldienstleistungen Ost GmbH, Tel.: 0355 / 3 80 14 60
■ Gabriele Heppchen, Stegmann Personaldienstleistung GmbH & Co.KG, Tel.: 0355 / 38 34 86
■ Simone Zerna, A.HORA Personal auf Zeit GmbH, Tel.: 0355 / 8 62 94 04